|  |  |
| --- | --- |
| УТВЕРЖДАЮ:Директор МБУ ДО «Спортивная школа» (наименование ОО) /\_ Филиппов С.Е.(подпись) (расшифровка)" " 20 г. | СОГЛАСОВАНО:Начальник Управления образования и спорта администрации  Бутурлинского муниципального округа(наименование органа, осуществляющего управление в сфере образования муниципального района/городского округа) / Ломакин А.Л.(подпись) (расшифровка)" " 20 г. |

 **ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)**

**внедрения Целевой модели наставничества обучающихся МБУ ДО «Спортивная школа» на 2021 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Срок реализации** | **Ответственный исполнитель** | **Результат.** **Вид документа** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | **Нормативное правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества обучающихся МБУ ДО «Спортивная школа» (далее - ЦМН)** |
| 1.1. | Назначение куратора внедрения ЦМН  | до 12.02.2021 | Филиппов С.Е. | Приказ МБУ ДО «Спортивная школа» |
| 1.2. | Разработка дорожной карты внедрения ЦМН в МБУ ДО «Спортивная школа»  | до 15.02.2021 | Марычева О.И. | Дорожная карта |
| 1.3. | Разработка положения о программе наставничества в МБУ ДО «Спортивная школа» | до 15.02.2021 | Марычева О.И. | Положение о программенаставничества |
| 1.4. | Утверждение дорожной карты внедрения ЦМН | до 20.02.2021 | Филиппов С.Е. | Дорожная карта, утвержденная приказом |
| 1.5. | Разработка и утверждение распорядительнойдокументации для обеспечения развитияинфраструктурных, материально-техническихресурсов и кадрового потенциала МБУ ДО «Спортивная школа» | В течение всего периода реализации ЦМН | Филиппов С.Е. | Организационно-распорядительнаядокументация |
| 1.6. | Заключение соглашений с организациями партнерами по внедрению ЦМН в 2021 г | В течение всего периода реализации ЦМН | Филиппов С.Е. | Соглашения с организациями - партнерами |
| 1.7. | Разработка и утверждение системы мотивациинаставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145  | до 30.12.2021 | Филиппов С.Е. | Методическиерекомендации,распорядительные акты |
| 2. | **Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества** |
| 2.1 | Формирование перечня партнерскихорганизаций в целях привлечения их креализации программ наставничества в рамкахдействующего законодательства | В течение всего периода реализации ЦМН | Филиппов С.Е. | Перечень партнерскихорганизаций |
| 2.2. | Формирование баз наставников и наставляемых  | В течение всегопериода реализацииЦМН | Марычева О.И. | Базы наставников, потенциальных участников программнаставничества, включая:- базы учеников (*в роли «наставляемого» и «наставника»*);- базы выпускников;- базы наставников из числаактивных педагогов |
| 2.3. | Формирование баз программ наставничества  | В течение всегопериода реализацииЦМН | Марычева О.И. | Базы эффективных программ наставничества, которые могутреализовываться как в МБУ ДО «Спортивная школа», так и в иных образовательных организациях |
| 2.4. | Получение экспертного заключения программ наставничества | По графику НИРО | Филиппов С.Е. | Экспертное заключение |
| 2.5. | Разработка программно-методических материалов  | В течение всегопериода реализацииЦМН | Марычева О.И. | Программно-методическоеобеспечение реализацииЦМН |
| 2.6. | Информирование педагогов, родителей, обучающихся о реализации ЦМН  | В течение всегопериода реализацииЦМН | Пронин С.Н. | Информационная кампания |
| 2.7. | Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах   | В течение всегопериода реализацииЦМН | Пронин С.Н. | Наполнение информационных ресурсовактуальной информацией с применением единого брендирования |
| 3. | **Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в****различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий** |
| 3.1. | Участие в муниципальных обучающих мероприятиях для участников ЦМН  | В течение всегопериода реализацииЦМН | Ответственный за внедрение ЦМН в муниципалитете | Участие в обучающих мероприятиях |
| 3.2. | Информированное продвижение ЦМН в социальных сетях, на официальном сайте (рубрики, информационные стенды и т.д.) | В течение всегопериода реализацииЦМН | Пронин С.Н. | Наличие групп, аккаунтов в социальных сетях; рубрик на сайте в сети Интернет; стендов в организации и т.д. |
| 3.2. | Участие в цикле обучающих семинаров «Наставник52» по реализации ЦМН | ЕжеквартальноДекабрь 2021 | Марычева О.И. |  Участие в обучающих семинарах по реализации ЦМН |
| 4. | **Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Нижегородской области**  |
| 4.1. | Формирование и актуализация базы наставляемых | В течение всегопериода реализацииЦМН | Марычева О.И. | Сформирована актуальная база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники |
| 4.2. | Формирование базы наставников для реализации ЦМН (*отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с формированным на текущий учебный год перечнем запросов*) | В течение всегопериода реализацииЦМН | Марычева О.И | Сформирована актуальная база наставников для участия в программах наставничества |
| 4.3. | Формирование наставнических пар или групп   | В течение двух недель с даты определения модели | Марычева О.И. | Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ |
| 4.4. | Организация работы наставнических пар илигрупп:- встреча-знакомство;- пробная встреча;- встреча-планирование;- совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи);- итоговая встреча. | В соответствии со сроками реализациипрограммнаставничества | Марычева О.И. | Реализация плана наставничества |
| 4.5. | Формирование профессиональных сообществ наставников  | В течение всегопериода внедренияЦМН | Филиппов С.Е. | Сформирована система поддержки наставничества через профессиональныесообщества |
| 4.6. | Завершение наставничества:- подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии;-проведение открытого публичного мероприятия.  | В соответствии со сроками реализацииплана наставничества  | Марычева О.И. | Фиксация результатов иорганизация комфортноговыхода наставника инаставляемого изпрограммы с перспективойпродолжения цикла |
| 5. | **Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в т.ч. процесс реализации программ наставничества** *(в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)* |
| 5.1. | Осуществление персонифицированного учетаобучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества | До 05.04.2021До 05.07.2021До 05.10.2021До 05.01.2021 | Марычева О.И. | Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченностиобучающихся в различные формы наставничества |
| 5.2. | Мониторинг реализации ЦМН  | До 05.04.2021До 05.07.2021До 05.10.2021До 05.01.2021 | Марычева О.И. | Получены и проанализированы данные мониторинга (*наличие информационных справок*) |
| 5.3. | Оценка качества реализации программнаставничества | Декабрь 2021 г. | Марычева О.И. | Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 кметодическим рекомендациям  |
| 5.4. |  Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального ростаучастников ЦМН | Декабрь 2021 г. | Марычева О.И. | Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 кметодическим рекомендациям   |
| 6. | **Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества** |
| 6.1. | Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: |
| 6.1.1. | на уровне образовательных организаций:- контроль реализации ЦМН;-контроль проведения программ наставничества. | С 1 января по 31 декабря 2021 г. | Марычева О.И. | Предоставление контрольно-аналитических материалов директору СШ и ответственному за внедрение ЦМН в муниципалитете |
|  |