Утвержден приказом

МБУ ДО «Спортивная школа»

от 03.12.2019 № 51-ОД

**Порядок защиты работников**

**муниципального бюджетного учреждения дополнительного**

**образования "Спортивная школа", сообщивших о коррупционных правонарушениях в** **деятельности работников**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции",

Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 8 ноября 2013 г., Письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 г. №7666-17 "О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений".

* 1. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Спортивная школа" вне зависимости от уровня занимаемой должности.
	2. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом о «Государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства.
	3. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
	4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии МБУДО «Спортивная школа», ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений.